

Ledarskap och organisation i en föränderlig värld

Ledarskap och organisation — digitalt läromedel (Gy25). Facit finns interaktivt på kapitelsidan.

1. Vilka fyra vetenskaper utgör basen för ämnet ledarskap och organisation?

- a) Företagsekonomi, psykologi, sociologi och pedagogik
- b) Företagsekonomi, juridik, statistik och historia
- c) Psykologi, filosofi, nationalekonomi och teknik

2. Vad kännetecknar en modell enligt kapitlet?

- a) En fullständig avbildning av verkligheten där alla detaljer finns med
- b) En förenklad bild av något komplicerat som lyfter fram det viktiga och utelämnar detaljer
- c) En sammanhängande förklaring av varför något händer

3. Vad gick Frederick W. Taylors idé scientific management ut på?

- a) Att ersätta tumregler och gamla vanor med ett systematiskt, vetenskapligt studium av arbetet
- b) Att låta arbetarna själva planera och lägga upp sitt arbete utan inblandning från ledningen
- c) Att ledaren främst ska bygga nära relationer och utveckla varje medarbetare

4. Hur delade Henri Fayol in ledningens arbete?

- a) I fem funktioner: att planera, organisera, leda, samordna och kontrollera
- b) I 14 funktioner, där varje funktion motsvarar en administrativ princip
- c) I två delar: de som planerar arbetet och de som utför det

5. Hur beskrivs västvärlden i kapitlet innan övergången till ett tjänste- och kunskapssamhälle?

- a) Som ett kunskapssamhälle
- b) Som ett tjänstesamhälle
- c) Som ett industrisamhälle

6. Vilken skillnad gör kapitlet mellan en chef och en ledare?

- a) Chef är en formell befattning som tilldelas uppifrån, medan ledarskap är en påverkansprocess
- b) Chef och ledare betyder i praktiken exakt samma sak
- c) En ledare står alltid över en chef i organisationens hierarki

7. Vad menas med en organisations omvärld?

- a) De anställda inne i organisationen och deras samlade kompetens
- b) Allt utanför organisationen som påverkar den, till exempel teknik, lagar och konkurrenter
- c) Organisationens ekonomiska resultat under ett verksamhetsår

8. Hur har tyngdpunkten i ledarskapet förskjutits i takt med samhällsförändringen?

- a) Från ett relationsinriktat ledarskap mot ett mer auktoritärt och kontrollerande chefskap
- b) Från ett hierarkiskt och auktoritärt chefskap mot ett mer relations- och utvecklingsinriktat ledarskap
- c) Ingen förändring har skett; ledarskap ser i dag ut precis som på Taylors tid

9. En bokhandels omvärld förändras: kunderna handlar allt mer på nätet, hyrorna stiger och en ny generation läser i mobilen. Vad innebär en sådan

omvärldsförändring enligt kapitlet oftast för organisationen?

- a) Att organisationen kan behöva förändra sin verksamhet och sitt sätt att ledas för att inte tappa mark
- b) Att organisationen bör hålla fast vid sitt invanda arbetssätt tills omvärlden stabiliserar sig igen
- c) Att omvärlden saknar betydelse så länge personalens kompetens är hög