

Grupper och grupputveckling

Ledarskap och organisation — digitalt läromedel (Gy25). Facit finns interaktivt på kapitelsidan.

1. Vad kännetecknar en grupp enligt organisationsteorin?

- a) Vilka människor som helst som råkar befinna sig på samma plats samtidigt
- b) Människor som samspelar, är medvetna om varandra och uppfattar sig som en enhet, ofta kring ett gemensamt mål
- c) Personer som har samma chef men utför sina arbetsuppgifter var för sig

2. Vad är en norm i en grupp?

- a) En oskriven regel om hur medlemmarna bör bete sig
- b) En formellt nedskrivna arbetsbeskrivning som gruppen fått uppifrån
- c) Den position eller uppgift en person tilldelas i gruppen

3. Vilka tre behov beskriver Schutz FIRO-teori?

- a) Trygghet, gemenskap och självförverkligande
- b) Forming, storming och performing
- c) Tillhörighet, kontroll och öppenhet

4. Vem sammanfattade gruppens utveckling i faserna forming, storming, norming och performing?

- a) Bruce Tuckman
- b) Susan Wheelan
- c) Will Schutz

5. Vad fann Wheelans forskning om sambandet mellan gruppstorlek och produktivitet?

- a) Större grupper presterade bättre eftersom de har mer resurser att fördela
- b) Grupper med tre till sex medlemmar nådde i genomsnitt längre i sin utveckling och presterade bättre än större grupper
- c) Gruppstorleken hade ingen mätbar betydelse för produktiviteten

6. Vad menas med grupptänkande?

- a) När en tät grupp värderar enighet högre än en realistisk prövning av verkligheten
- b) När gruppmedlemmar tänker kreativt tillsammans och därför kommer på fler idéer
- c) När gruppen delar upp sig i mindre tankegrupper för att lösa en uppgift

7. Vilket av följande är ett av Janis motmedel mot grupptänkande?

- a) Att ledaren tidigt och tydligt talar om vilken lösning hen själv föredrar
- b) Att låta enbart de mest erfarna medlemmarna fatta det viktiga beslutet
- c) Att utse en djävulens advokat med uppgift att argumentera emot förslagen

8. Vad är huvudpoängen med Belbins teamroller när en grupp sätts samman?

- a) Ett team bör helst bestå av personer som alla har samma starka teamroll
- b) Ett framgångsrikt team behöver en blandning av olika teamroller
- c) Ett team måste alltid bestå av exakt nio medlemmar, en för varje teamroll

9. Hur bör man enligt fasmodellerna se på konflikt i en grupps konfliktstadium?

- a) Som ett normalt steg i utvecklingen, som gruppen kan komma stärkt ur
- b) Som ett säkert tecken på att gruppen är felaktigt sammansatt och bör göras om
- c) Som något ledaren bör undvika helt genom att själv fatta alla beslut