

Ledarskap: teorier, stilar och roller

Ledarskap och organisation — digitalt läromedel (Gy25). Facit finns interaktivt på kapitelsidan.

1. Vilken av de tre ledarstilarna i Lewins experiment gav den mest hållbara arbetslusten och det bästa samarbetet?

- a) Den auktoritära (autokratiska) stilen
- b) Den demokratiska stilen
- c) Låt-gå-stilen (laissez-faire)

2. Vad kännetecknar en auktoritär (autokratisk) ledarstil?

- a) Ledaren fattar alla beslut ensam och styr arbetet i detalj
- b) Ledaren involverar gruppen i besluten och uppmuntrar alla att delta
- c) Ledaren ger lite eller ingen styrning och överlåter besluten åt gruppen

3. Vad ska ledaren enligt Hersey och Blanchards situationsanpassade ledarskap främst anpassa sitt beteende efter?

- a) Organisationens storlek och ekonomiska läge
- b) Sin egen personlighet och sitt humör för dagen
- c) Medarbetarnas mognad, alltså deras kompetens och engagemang för uppgiften

4. Vad bygger transaktionellt ledarskap i grunden på?

- a) De fyra I:na: idealiserad påverkan, inspirerande motivation, intellektuell stimulans och individualiserad omtanke
- b) Ett utbyte där prestation byts mot belöning och avvikelser möts med korrigerande eller bestraffning
- c) Att stilen anpassas efter medarbetarnas mognad

5. De fyra I:na – idealiserad påverkan, inspirerande motivation, intellektuell stimulans och individualiserad omtanke – beskriver vilken form av ledarskap?

- a) Transformativt ledarskap
- b) Transaktionellt ledarskap
- c) Auktoritärt ledarskap

6. Vem introducerade först begreppsparet transformerande och transaktionellt ledarskap?

- a) Bernard Bass, i studier av arbetslivet
- b) Kurt Lewin, i Iowa-studierna
- c) James MacGregor Burns, i boken Leadership (1978)

7. I Försvärshögskolans modell Utvecklande ledarskap (UL) – vilken sorts ledarskap räknas till det destruktiva ledarskapet?

- a) Konventionellt ledarskap med krav, kontroll och belöning
- b) Låt-gå-ledarskap (icke-ledarskap)
- c) Utvecklande ledarskap med föredöme och omtanke

8. En ledare med teori X-antaganden om människor ligger enligt kapitlet närmast vilken ledarstil?

- a) Den demokratiska stilen, eftersom människor antas ta ansvar
- b) Den delegerande stilen, eftersom kontroll antas onödig
- c) Den auktoritära stilen, eftersom kontroll då framstår som nödvändig