

Organisationsformer och organisationsförändring

Ledarskap och organisation — digitalt läromedel (Gy25). Facit finns interaktivt på kapitelsidan.

1. Vad kännetecknar en linjeorganisation?

- a) En hierarkisk befälskedja där varje medarbetare har en enda överordnad chef
- b) En form där varje medarbetare rapporterar till minst två chefer samtidigt
- c) En platt organisation utan chefer där alla beslut fattas gemensamt

2. Vilken roll har en stab i en linje-stabsorganisation?

- a) Den leder linjen och ger order till medarbetarna i den
- b) Den är en grupp specialister som ger råd och stöd men saknar rätt att ge order i linjen
- c) Den utgör organisationens högsta beslutande ledning

3. Vad är utmärkande för en matrisorganisation?

- a) Att den saknar organisationsschema
- b) Att alla medarbetare har exakt samma chef
- c) Att medarbetaren rapporterar till minst två chefer samtidigt, ofta en linje- och en projektchef

4. Vilken av Mintzbergs konfigurationer passar bäst in på ett sjukhus eller ett universitet?

- a) Enkel struktur
- b) Professionell byråkrati
- c) Divisionaliserad form

5. Vad kännetecknar Mintzbergs maskinbyråkrati?

- a) Hög standardisering av arbetsprocesser, regler och rutiner i en stor, hierarkisk organisation
- b) Samordning genom att medarbetarna löpande stämmer av arbetet med varandra
- c) En liten organisation där en enda chef styr allt arbete direkt

6. Hur samordnas arbetet i en adhokrati?

- a) Genom en enda chef som styr allt direkt
- b) Genom standardiserade resultat och mål från ett huvudkontor
- c) Genom ömsesidig anpassning, det vill säga att medarbetarna löpande stämmer av med varandra

7. Vad menar Lewin med de motverkande krafterna i ett kvasistationärt jämviktsläge?

- a) Krafter som vill förändra läget, till exempel ny teknik och nya krav
- b) Krafter som vill bevara läget, till exempel rädsla, vana och tröghet
- c) Krafter som varken driver på eller bromsar utan är helt neutrala

8. Vad är enligt Lewin ofta det mest verkningsfulla sättet att få till en förändring?

- a) Att försvaga de motverkande krafterna i stället för att bara öka trycket
- b) Att alltid öka trycket och argumentera hårdare tills motståndet ger vika
- c) Att avvakta tills jämviktsläget löser upp sig av sig självt

9. Vad är det första steget i Kotters åtta steg för att leda förändring?

- a) Att förankra de nya arbetssätten i organisationens kultur

- b) Att kommunicera visionen brett och upprepat
- c) Att skapa en känsla av angelägenhet så att många förstår att förändringen är nödvändig