

Organisationskultur

Ledarskap och organisation — digitalt läromedel (Gy25). Facit finns interaktivt på kapitelsidan.

1. Vad menas med organisationskultur?

- a) Det formella organisationsschema som visar vem som är chef över vem
- b) De gemensamma antaganden, värderingar och normer som präglar en organisation
- c) De lagar och avtal som reglerar arbetsplatsen

2. Vilken är den djupaste nivån i Scheins modell för organisationskultur?

- a) Grundläggande antaganden
- b) Artefakter
- c) Uttalade värderingar

3. Vilket av följande är ett exempel på en artefakt enligt Schein?

- a) Ett omedvetet antagande om att chefen alltid fattar de svåra besluten
- b) En strategi som organisationen säger sig stå för i sitt värdegrundsdokument
- c) Klädsel, jargong och ritualer som man kan se och höra på arbetsplatsen

4. Vad kallar Schein de värderingar och mål som en organisation officiellt säger sig stå för, till exempel i sina policyer och sin vision?

- a) Grundläggande antaganden
- b) Uttalade värderingar (espoused values)
- c) Subkulturer

5. Vad beskriver Hofstede dimension maktavstånd?

- a) Om individens eller gruppens intressen sätts främst
- b) Hur väl en kultur tål osäkerhet och tvetydighet
- c) I vilken grad ojämn maktfördelning accepteras i en kultur

6. Vad byggde Hofstede sin ursprungliga teori om kulturdimensioner på?

- a) En enkätstudie av anställdas värderingar på företaget IBM i en mängd länder 1967–1973
- b) Djupintervjuer med ett tjugotal svenska verkställande direktörer
- c) Experiment med grupper av skolpojkar och olika ledarstilar

7. Vilken kritik riktas i kapitlet mot Hofstedes kulturdimensioner?

- a) Att de bara mäter kultur i västländer
- b) Att de generaliserar hela nationer, trots att människor i samma land kan skilja sig åt mycket
- c) Att de aldrig har använts i praktiken

8. Varför tar det tid att förändra en organisationskultur på djupet, enligt Scheins modell?

- a) Därför att artefakter som logotyp och lokaler är omöjliga att ändra
- b) Därför att uttalade värderingar aldrig går att skriva om
- c) Därför att de djupaste nivåerna – de grundläggande antagandena – är minst synliga och svårast att förändra