

Etik, demokratiska värderingar, jämställdhet och mångfald

Ledarskap och organisation — digitalt läromedel (Gy25). Facit finns interaktivt på kapitelsidan.

1. Vad menas med etik enligt kapitlet?

- a) Att reflektera över vad som är rätt och fel och kunna motivera sina val
- b) Att alltid följa lagen och organisationens regler
- c) Att fatta beslut så effektivt som möjligt

2. Vilket år kom lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL)?

- a) 1968
- b) 1976
- c) 2008

3. Hur många diskrimineringsgrunder anger diskrimineringslagen?

- a) Fem
- b) Sju
- c) Nio

4. Vilket av följande är en av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder?

- a) Politisk åskådning
- b) Civilstånd
- c) Ålder

5. Vilket är det första steget i arbetet med aktiva åtgärder?

- a) Att undersöka om det finns risker för diskriminering eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter
- b) Att genomföra de förebyggande och främjande åtgärder som behövs
- c) Att följa upp och utvärdera arbetet

6. Vad är syftet med den årliga lönekartläggningen?

- a) Att sätta individuella löner efter varje medarbetares prestation
- b) Att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män
- c) Att jämföra företagets löner med lönerna hos andra företag i branschen

7. Hur många globala mål omfattar Agenda 2030?

- a) 17
- b) 30
- c) 169

8. Vilket av följande är en av Berit Ås fem härskartekniker?

- a) Aktivt lyssnande
- b) Dubbelbestraffning
- c) Återkoppling